

# Plafonds 2025

## PLAFONDS SÉCURITÉ SOCIALE

| Période   | Plafond T1 | Plafond T2 |
|-----------|------------|------------|
| Mois      | 3 925 €    | 31 400 €   |
| Trimestre | 11 775 €   | 94 200 €   |
| Année     | 47 100 €   | 376 800 €  |



### SMIC au 1<sup>er</sup> novembre 2024

SMIC horaire brut : 11,88 €

Minimum garanti : 4,22 €

## À NOTER

### Contribution à la formation (OPCA-PL)

Une cotisation de 0,80 % de la masse salariale brute annuelle est due par le pharmacien au titre de la formation professionnelle continue. Cette contribution est affectée au financement des formations en alternance, au plan de formation et aux actions menées dans le cadre du droit individuel à la formation (DIF).



DOCUMENT  
CONÇU POUR ÊTRE  
ACCESSIBLE  
AU PLUS GRAND  
NOMBRE

**MÉMO KLESIA**  
**LES CHIFFRES-CLÉS**  
Pharmacies d'officine



PAPIER



# Cotisations 2025 régime pharmacie

## I Retraite complémentaire

### RETRAITE COMPLÉMENTAIRE

| Type de cotisation     | Expression de cotisation                           | Cotisation globale | Part patronale | Part salariale |
|------------------------|--|--------------------|----------------|----------------|
| <b>Cadre-non cadre</b> | Tranche 1  | 7 % <sup>1</sup>   | 4,2 %          | 2,8 %          |
| <b>Cadre-non cadre</b> | Tranche 2  | 17 % <sup>2</sup>  | 10,2 %         | 6,8 %          |
| <b>CEG</b>             | Tranche 1  | 2,15 %             | 1,29 %         | 0,86 %         |
| <b>CEG</b>             | Tranche 2  | 2,70 %             | 1,62 %         | 1,08 %         |
| <b>CET</b>             | Tranche 1 et 2                                     | 0,35 %             | 0,21 %         | 0,14 %         |
| <b>APEC</b>            | Tranche 1 et 2 <sup>3</sup><br>(Cadres uniquement) | 0,06 %             | 0,036 %        | 0,024 %        |

1. Taux T1 : appelé à 8,89 % (5,33 % - 3,56 %). Particularité régionale : taux des pharmacies du département de la Vienne (accord du 1<sup>er</sup> juin 1956) : 9 % (5,40 % employeur / 3,60 % salarié), appelé à 11,43 %. T2 : appelé à 21,59 % (12,95 % - 8,64 %).

2. Taux T1 : appelé à 8,89 % (5,33 % - 3,56 %). Particularité régionale : taux des pharmacies du département de la Vienne (accord du 1<sup>er</sup> juin 1956) : 9 % (5,40 % employeur / 3,60 % salarié), appelé à 11,43 %. T2 : appelé à 21,59 % (12,95 % - 8,64 %).

3. Limitée à 4 fois le plafond de la Sécurité sociale.

## I Prévoyance lourde

### PRÉVOYANCE LOURDE<sup>1</sup>

| Catégorie professionnelle                            | Expression de cotisation   | Cotisation globale | Part patronale | Part salariale |
|--|----------------------------|--------------------|----------------|----------------|
| <b>Cadre : régime Professionnel Obligatoire</b>      | Prévoyance (TA + TB)       | 1,41 %             | 1,41 %         | 0 %            |
| <b>Cadre : Supplémentaire Facultatif<sup>2</sup></b> | Prévoyance (TA + TB) RSF   | 0,18 %             | 0,09 %         | 0,09 %         |
| <b>Cadre : Supplémentaire Facultatif<sup>3</sup></b> | Prévoyance (TA + TB) RSF + | 0,90 %             | 0,81 %         | 0,09 %         |
| <b>Non cadre</b>                                     | Rémunération brute         | 2,27 %             | 1,46 %         | 0,81 %         |

1. Décès, incapacité, invalidité, maternité-paternité : ce taux comprend la contribution du HDS (haut degré de solidarité).

2. Cotisations s'ajoutant à celles du régime professionnel obligatoire.

3. Cotisations s'ajoutant à celles du régime professionnel obligatoire.

## I Frais de soins de santé

Les cotisations indiquées incluent la contribution du HDS (haut degré de solidarité)

### RÉGIME PROFESSIONNEL OBLIGATOIRE (RPO) : Régime général

| Expression de la cotisation                                  | Cotisation globale | Part patronale | Part salariale |
|--|--------------------|----------------|----------------|
| Salaires total dans la limite de TA+TB<br>Cadre et Non-cadre | 0,77 %             | 0,48 %         | 0,29 %         |
| En % du PMSS <sup>1</sup>                                    | 1 %                | 0,50 %         | 0,50 %         |
| 2 employeurs en % du PMSS                                    | 0,5 %              | 0,25 %         | 0,25 %         |
| 3 employeurs en % du PMSS                                    | 0,330 %            | 0,165 %        | 0,165 %        |
| 4 employeurs et + en % du PMSS                               | 0,250 %            | 0,125 %        | 0,125 %        |

1. Plafond mensuel de la Sécurité sociale (PMSS).

### RÉGIME PROFESSIONNEL OBLIGATOIRE (RPO) :

#### Régime Alsace-Moselle

| Expression de la cotisation                         | Cotisation globale | Part patronale | Part salariale |
|---|--------------------|----------------|----------------|
| Salaires total dans la limite de TA+TB<br>Cadre     | 0,54 %             | 0,37 %         | 0,17 %         |
| Salaires total dans la limite de TA+TB<br>Non-cadre | 0,74 %             | 0,44 %         | 0,30 %         |
| En % du PMSS  | 0,70 %             | 0,35 %         | 0,35 %         |
| 2 employeurs en % du PMSS                           | 0,35 %             | 0,175 %        | 0,175 %        |
| 3 employeurs en % du PMSS                           | 0,230 %            | 0,115 %        | 0,115 %        |
| 4 employeurs et +<br>en % du PMSS                   | 0,18 %             | 0,09 %         | 0,09 %         |

### RÉGIME SUPPLÉMENTAIRE FACULTATIF (RSF/RSF+)

| Régime                                   | Expression de la cotisation | Cotisation globale | Part patronale | Part salariale |
|--|-----------------------------|--------------------|----------------|----------------|
| <b>Régimes général et Alsace-Moselle</b> | En % du PMSS                | 0,57 %             | 0,285 %        | 0,285 %        |

Ces cotisations s'ajoutent aux cotisations du régime professionnel obligatoire (RPO).

### EXTENSION FACULTATIVE AUX AYANTS DROIT NON À CHARGE DÉFINIS AU CONTRAT DU RÉGIME PROFESSIONNEL OBLIGATOIRE (RPO)

| Régime                       | Expression de la cotisation | Adulte non retraité | Adulte retraité | Enfant |
|------------------------------|-----------------------------|---------------------|-----------------|--------|
| <b>Régime général</b>        | en % du PMSS                | 1,90 %              | 2,93 %          | 1,14 % |
| <b>Régime Alsace-Moselle</b> | en % du PMSS                | 1,33 %              | 2,03 %          | 0,79 % |

Les taux et % de ce document sont non-contractuels.